

“O‘zbekiston MET” АЖ
Акциядорларининг 2026 йил
23-февралдаги 3-сон навбатдан ташқари
умумий йиғилиши баёни билан
ТАСДИҚЛАНГАН

**"O‘ZBEKISTON MILLIY ELEKTR TARMOQLARI" АКЦИЯДОРЛИК
ЖАМИЯТИДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИ ЮЗАГА КЕЛГАНДА
ҲАРАКАТЛАНИШ ТАРТИБИ ТЎҒРИСИДА
НИЗОМ
(янги таҳрирда)**

Тошкент ш. — 2026 й.

МУНДАРИЖА

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР	3
II. ҚОИДАЛАР ТАЪСИРИГА ТУШАДИГАН ШАХСЛАР	3
III. ЖАМИЯТДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ	3
IV. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИНГ КЕЛИБ ЧИҚИШ САБАБЛАРИ (ШАРТЛАРИ)	4
V. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИНГ ОЛДИНИ ОЛИШ	5
VI. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ ТАРТИБГА СОЛИШ	8
VII. ЯКУНИЙ ҚОИДАЛАР	11

I. УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

1. Ушбу Низом Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилигига, "Ўзбекистон миллий электр тармоқлари" акциядорлик жамиятининг (бундан кейин – Жамият) Уставига, Корпоратив бошқарув кодексига мувофиқ ишлаб чиқилган бўлиб, Жамиятда юзага келадиган манфаатлар тўқнашувини аниқлаш ва бартараф этиш тартибини белгилайди.

2. Жамият фаолиятини амалга оширишда Жамиятнинг (унинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимларининг) мулкӣ ёки бошқа манфаатлари билан кредиторлар, контрагентлар ва бошқа мижозларнинг (бундан буён Мижозлар деб юритилади) мулкӣ ёки бошқа манфаатлари ўртасидаги зиддият туфайли манфаатлар тўқнашуви юзага келиши мумкин. Бундай ҳолатларда Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ва (ёки) унинг ходимларининг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) натижасида акциядорнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатлари бузилиши ҳолатлари рўй бериши мумкин.

Бундан ташқари, Жамият акциядорининг манфаатлари ўртасида, шунингдек Жамият бошқарув ва назорат органларининг манфаатлари билан акциядор ўртасида манфаатлар тўқнашуви (корпоратив низо) юзага келиши мумкин.

3. Ушбу Низомда манфаатлар тўқнашуви юзага келадиган қуйидаги ҳолатлар кўриб чиқилади:

Жамиятнинг бошқарув органлари ва унинг акциядори (акциядорлари) ўртасида;

Жамиятнинг бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Контрагентлар (мижозлар) ўртасида;

Жамият ва Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари ўртасида улар ўз хизмат вазифаларини бажараётган пайтда.

II. НИЗОМ ТАЪСИРИГА ТУШАДИГАН ШАХСЛАР ДОИРАСИ

4. Ушбу Низомнинг амал қилиши бошқарув ва назорат органлари аъзоларига ҳамда эгаллаб турган лавозими даражасидан қатъи назар Жамиятнинг барча ходимларига татбиқ этилади.

5. Ушбу Низомга риоя этиш талаблари Жамият билан фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида ҳамкорлик қилувчи жисмоний шахсларга, агар тегишли мажбуриятлар улар билан тузилган шартномаларда, уларнинг ички ҳужжатларида белгиланган бўлса ёки қонундан бевосита келиб чиқса, татбиқ этилади.

III. ЖАМИЯТДА МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ БОШҚАРИШНИНГ АСОСИЙ ТАМОЙИЛЛАРИ

6. Жамиятда манфаатлар тўқнашувини бошқариш қуйидаги тамойилларга асосланади:

мавжуд ва потенциал манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни ошкор қилишнинг мажбурийлиги;

ҳар бир манфаатлар тўқнашувини аниқлаш ва уни ҳал қилишда Жамият учун обрўга оид хатарларни алоҳида кўриб чиқиш ва баҳолаш;

манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни ошкор этиш ва уни ҳал этиш жараёнининг қатъий махфийлиги;

манфаатлар тўқнашувини ҳал этишда Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари ҳамда унинг ходимлари манфаатлари мувозанатига риоя қилиш;

ходим томонидан ўз вақтида ошкор қилинган ва Жамият томонидан тартибга солинган (олдини олинган) манфаатлар тўқнашуви ҳақида хабар бергани учун шахсни таъқиб қилишдан ҳимоя қилиш.

IV. МАНФААТЛАР ЗИДДИЯТИНИНГ КЕЛИБ ЧИҚИШ САБАБЛАРИ (ШАРТЛАРИ)

7. Қуйидагилар натижасида Жамият бошқарув органлари ва акциядор ўртасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашуви:

қонун ҳужжатлари, меъёрий ҳужжатлар талабларига риоя қилмаслик ва Жамиятнинг ички ҳужжатларига амал қилмаслик;

акциядорнинг Жамият фаолиятига ва кузатув кенгаши томонидан қабул қилинадиган қарорларга жиддий таъсир кўрсата олмаслиги;

ваколатли бошқарув органлари билан олдиндан келишмасдан йирик битимлар ва аффилланган шахслар билан битимлар тузиш;

бошқарув органлари томонидан Жамиятнинг молиявий аҳволи ёмонлашувига олиб келиши мумкин бўлган қарорлар қабул қилиниши;

Жамиятнинг бошқарув органларига кирувчи шахслар томонидан бошқа ташкилотларнинг бошқарув органларида эгаллаб турган лавозимлари, бошқа жамиятларнинг улушларига (акцияларига) эгалик қилиш тўғрисидаги маълумотларни амалдаги қонун ҳужжатларига мувофиқ ошкор этмаслиги ёхуд тўлиқ бўлмаган маълумотлар тақдим этиши.

8. Бошқарув органлари ва назорат органлари, мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида ҳамда Жамият билан қуйидагилар натижасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашуви:

қонун ҳужжатларига, Жамиятнинг таъсис ва ички ҳужжатларига риоя қилмаслик;

Жамият акциядорининг манфаатлари устуворлиги тамойилига риоя этмаслик;

иш юзасидан мулоқот қилиш меъёрларига ва касб этикаси тамойилларига риоя қилмаслик;

Жамият томонидан ҳам, контрагентлар томонидан ҳам шартнома мажбуриятларини бажармаслик;

қонун ҳужжатларида ва Жамиятнинг ички ҳужжатларида белгиланган ўз мажбуриятларини бажармаслик.

9. Жамият ва мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида қуйидагилар натижасида юзага келиши мумкин бўлган манфаатлар тўқнашуви:

қонун ҳужжатлари ва Жамиятнинг ички ҳужжатлари талаблари бузилиши;

иш юзасидан мулоқот қилиш меъёрларига ва касб этикаси тамойилларига риоя қилмаслик;

ҳам ўзининг, ҳам оила аъзоларининг тижорат фаолиятини юритиши;

Жамият ишбилармонлик муносабатларини олиб бораётган бошқа компанияда молиявий манфаатдорлик мавжудлиги;

бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида раҳбар, мансабдор шахс бўлиб ишлаш ёки унинг бошқарув органларида иштирок этиш;

шахсий манфаатлар туфайли Жамият манфаатларига зарар етказган ҳолда бошқа ташкилотларга ишбилармонлик имкониятларини тақдим этиш.

бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида раҳбар, мансабдор шахс бўлиб ишлаш ёки унинг бошқарув органларида иштирок этиш;

шахсий манфаатлар туфайли Жамият манфаатларига зарар етказган ҳолда бошқа ташкилотларга ишбилармонлик имкониятларини тақдим этиш.

V. Манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш

10. Жамият Устави ва унинг ички ҳужжатларида манфаатлар тўқнашувининг олдини олишнинг умумий механизмлари назарда тутилган.

Ушбу Низом билан Жамиятнинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари томонидан бажарилиши шарт бўлган манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш чоралари белгиланади.

11. Манфаатлар тўқнашувининг ҳар қандай турини олдини олиш мақсадида Жамиятнинг бошқарув органлари, назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари қуйидагиларга мажбурдирлар:

қонун ҳужжатлари, меъёрий ҳужжатлар, устав талабларига ва Жамиятнинг ички ҳужжатларига риоя қилиш;

ўрта ва узоқ муддатли даврда Жамиятнинг барқарор даромадлилигини таъминлаш;

низоли вазиятлар юзага келишига олиб келиши мумкин бўлган ҳаракатларни содир этишдан ва қарорлар қабул қилишдан тийилиш;

Жамиятни самарали бошқаришни таъминлаш;

Жамиятни ноқонуний фаолиятга, шу жумладан жиноий йўл билан топилган даромадларни легаллаштириш (ювиш) ва терроризмни молиялаштиришга жалб этилишини истисно қилиш;

товарлар (ишлар ва хизматлар) ишлаб чиқаришда имкон қадар юқори самарадорликни таъминлаш;

қонун ҳужжатларига мувофиқ бошқарув органлари олдида ҳар чорақда ҳисобот бериш;

Жамият Устави ва ички ҳужжатларига мувофиқ ички ва ташқи назоратни амалга ошириш;

суммаси қонун ҳужжатларида ва Жамият уставида белгиланган миқдордан ортиқ бўлган йирик битимларни, алоҳида битимларни ёки ўзаро боғлиқ битимлар туркумини кўриб чиқиш учун кузатув кенгашига тақдим этиш;

назорат органлари томонидан йирик битимлар ва аффилланган шахслар билан тузилаётган битимлар шартларини ўрганишни амалга ошириш;

қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ битимларни амалга ошириш тўғрисидаги қарорларни кузатув кенгаши маъқуллаганда, зарур ҳолларда, мол-мулкнинг бозор қийматини аниқлаш учун мустақил баҳоловчини жалб этиш;

аффилланган шахслар тўғрисидаги маълумотлар ҳисобини юритишни таъминлаш;

қуйидаги битимларни тузиш тартибини ишлаб чиқиш ва унга риоя этилишини таъминлаш:

а) аффилланган шахслар билан;

б) Жамият акциядори ва уларнинг аффилланган шахслари билан;

Жамиятнинг ваколатли органлари томонидан олдиндан маъқулланмасдан йирик битимлар ва аффилланган шахслар билан битимлар тузмаслик;

юқори турувчи органларнинг рухсатисиз бошқа юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида лавозим эгалламаслик;

амалдаги қонун ҳужжатлари талабларига мувофиқ Жамият фаолияти тўғрисидаги ахборотни ошкор қилишни амалга ошириш ва Жамиятнинг ахборот сиёсати тўғрисидаги низомга мувофиқ қўшимча маълумотларни тақдим этиш;

акциядорларга ва мижозларга, тартибга солиш ва назорат органларига ҳамда бошқа манфаатдор шахсларга, шу жумладан реклама мақсадларида тақдим этиладиган бухгалтерия ҳисоботининг ва бошқа эълон қилинадиган ахборотнинг ишончлилигини таъминлаш;

Жамиятда мавжуд бўлган ахборотдан фойдаланиш ҳуқуқига эга шахслар томонидан ушбу ахборотдан шахсий мақсадларда фойдаланишнинг олдини олиш бўйича чора-тадбирларни ишлаб чиқиш ва такомиллаштириш;

оммавий ахборот воситалари ва бошқа манбалардаги Жамият тўғрисидаги салбий маълумотларнинг ҳаққонийлиги ва холислигини ўз вақтида кўриб чиқиш. Салбий ёки нотўғри маълумотлар пайдо бўлган ҳар бир ҳолат бўйича тезкор чоралар кўриш;

Жамиятнинг ички назорат тизимидаги камчиликларни аниқлашда иштирок этиш;

бошқарув ва назорат органлари аъзоларига тўланадиган мукофотнинг Жамиятнинг молиявий ҳолатига, шунингдек Жамият фаолиятининг эришилган натижалари режалаштирилган кўрсаткичларга қай даражада мослигига мувофиқлигини таъминлаш;

касбий ва корпоратив этика тамойилларига риоя қилиш.

12. Жамият акциядорлари ўртасида, шунингдек бошқарув органлари ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари ва унинг акциядори ўртасида манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш мақсадида бошқарув ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари қуйидагиларга ҳам мажбурдирлар:

"Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Қонун, меъёрий ҳужжатлар, Жамият устави ва ички ҳужжатларида мустаҳкамланган акциядорнинг ҳуқуқларига риоя қилиш;

қонун ҳужжатларига мувофиқ ошкор этилиши лозим бўлган ахборотнинг акциядорга ўз вақтида етказилишини таъминлаш;

ҳисобланган дивидендларни ўз вақтида тўлаш;

низо предмети бўлиши мумкин бўлган масалалар бўйича акциядорга батафсил ахборот тақдим этиш;

"Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида"ги Қонун, норматив ҳужжатлар, Жамият устави ва ички ҳужжатларида мустаҳкамланган акциядорнинг ҳуқуқларига риоя қилиш;

қонун ҳужжатларига мувофиқ ошкор этилиши лозим бўлган ахборотнинг акциядорга ўз вақтида етказилишини таъминлаши;

ҳисобланган дивидендларни ўз вақтида тўлаш;

низо предмети бўлиши мумкин бўлган масалалар бўйича акциядорга тўлиқ ахборот тақдим этиши;

рақобатлашувчи компаниянинг акцияларини (улушларини) сотиб олишда, шунингдек бундай шахсларнинг бошқарув органларида иштирок этишида Жамият бошқарув органлари аъзолари амалга оширишдан манфаатдор бўлган битимларни аниқлаш;

кабул қилинаётган бошқарув қарорларининг холислиги, пухта ўйланганлиги ва мустақиллигини таъминлаш учун кузатув кенгаши таркибига мустақил аъзолар кўрсатилишига интилиш.

13. Бошқарув ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлар ўртасида манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш мақсадида бошқарув ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари, ходимлари қуйидагиларга ҳам мажбурдирлар:

Жамият тўғрисидаги ахборотнинг белгиланган тартибда тақдим этилишини таъминлаши;

махфий ва бошқа муҳим ахборотдан фойдаланиш тартибига қатъий риоя этилишини таъминлаш;

товарларни (хизматларни) реализация қилиш ва Мижоздан ўзаро келишилган асосда шартномада белгиланган миқдорда ёки маълумотлари тўлиқ ошкор қилинган тарифлар бўйича ҳақ олиш;

Мижозлар билан Жамиятнинг обрўсига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлган битимлар тузилишига йўл қўймаслик;

ўз Мижозлари учун товарларни (хизматларни) профессионал даражада сотиш ва виждонан;

Мижоз томонидан аниқ хатога йўл қўйилганда (шу жумладан буюртманоманда, шартномада ва Мижоз томонидан имзоланган бошқа ҳужжатда хатога йўл қўйилганда) ходимларнинг вазиятдан шахсий мақсадларда онгли равишда фойдаланишига йўл қўймаслик. Бундай хато мавжуд бўлган тақдирда, Жамият ходими бундай ҳужжатнинг бажарилишини олдини олиш учун оқилона ҳаракатларни амалга ошириши ва бу ҳақда Мижозни хабардор қилиши керак;

Мижозга берилган тавсиялар ушбу масала бўйича мавжуд маълумотларнинг ҳалол таҳлилига асосланган бўлишини таъминлаш;

Жамиятда қоғоз, магнит ва бошқа турдаги ахборот ташувчиларда мавжуд бўлган, хизмат сири ёки тижорат сири ҳисобланган ахборот Жамият бошқарув органлари ёки ваколатли мансабдор шахсларнинг розилигисиз сотиш, узатиш, нусха кўчириш, кўпайтириш, айирбошлаш ва бошқача тарзда тарқатиш ва кўпайтириш предметиға айланмаслиги учун Жамият фаолияти жараёнида яратилган, олинган ва тўпланган ахборотни сақлаш тизимини такомиллаштириш.

14. Хизмат мажбуриятларини бажариш чоғида Жамият ва мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида манфаатлар тўқнашувининг олдини олиш мақсадида мансабдор шахслар ва ходимлар қуйидагиларга ҳам мажбурдирлар:

иш юзасидан муомала қилиш нормаларига ва касб этикаси принципларига риоя этиши;

белгиланган тартибда шартномалар тузиш;

юқори турувчи мансабдор шахсни ёки бошқарув ва назорат органларини Жамият билан рақобат қилувчи ташкилотнинг улушини (акцияларини) сотиб олиш нияти тўғрисида хабардор қилиш;

юқори турувчи мансабдор шахсни низоли вазият юзага келишига кўмаклашувчи ҳолатлар юзага келганлиги тўғрисида ўз вақтида хабардор қилиши;

мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари муҳим молиявий манфаатга эга бўлган ва Жамият тижорат фаолиятини олиб бораётган ёки олиб боришни мўлжаллаётган ташкилотлар тўғрисида юқори турувчи мансабдор шахсни ёзма равишда хабардор қилиш;

Жамият ва ташкилотлар ўртасидаги муносабатларга бевосита таъсир кўрсатадиган ҳар қандай фаолиятдан ўзини тийиш,

мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари муҳим молиявий манфаатга эга бўлган ёки аффилланган шахслар бўлган;

манфаатлари Жамият манфаатларига зид келиши мумкин бўлган бошқа ташкилотнинг бошқарув органларида иштирок этиши учун Жамиятнинг юқори органларидан олдиндан рухсат олиш;

ўзининг бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида ишлаш нияти ва мўлжалланаётган иш Жамият манфаатларига зид эмаслиги тўғрисида юқори турувчи мансабдор шахсни хабардор қилиши шарт.

VI. МАНФААТЛАР ТЎҚНАШУВИНИ ҲАЛ ЭТИШ.

15. Жамиятда юзага келадиган манфаатлар тўқнашувини ҳал қилиш учун бошқарув ва назорат органлари, Жамиятнинг мансабдор шахслари ва ходимлари жамият манфаатларига жавоб берадиган қонуний ва асосли ечимни топиш мақсадида судгача бўлган тартиб-таомилларни амалга оширадилар.

16. Мансабдор шахслар акциядорларнинг хатлари, аризалари ва талаблари (шу жумладан оғзаки) ҳисобга олинишини ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлашлари шарт ва бошқарув ва назорат органлари, корпоратив котиб ва таркибий бўлинмалар номига келиб тушадиган Мижозлар.

17. Корпоратив низоларни ҳисобга олиш Жамиятнинг корпоратив котибига юкланади. Жамиятнинг корпоратив котиби корпоратив низога дастлабки баҳони беради, масаланинг моҳияти бўйича зарур ҳужжатларни тайёрлайди ва Жамиятнинг Кузатув кенгаши билан келишган ҳолда уларни мазкур корпоратив низони кўриб чиқиш ваколатига кирадиган Жамият органига тақдим этади.

18. Жамиятнинг корпоратив котиби тез-тез юзага келадиган низоларни таҳлил қилади, низоларнинг барча иштирокчиларига қўшимча маълумот тақдим этиш зарурлиги тўғрисида қарор қабул қилади ва/ёки Жамиятнинг ваколатли органи раҳбарига ички қоидалар ва йўриқномаларни ўзгартириш, ушбу турдаги низоларни келтириб чиқарадиган сабабларни бартараф этиш учун бошқа тадбирлар ўтказиш тўғрисида таклиф киритади.

19. Мижоздан ёки бошқа манбалардан низоли вазият тўғрисида ахборот олган ходим бу ҳақда дарҳол юқори турувчи мансабдор шахсни хабардор қилиши шарт. Низони таркибий бўлинма даражасида ҳал этиш имкони бўлмаган тақдирда, бўлинма раҳбари бир иш куни ичида ижро этувчи орган раҳбарига ёки унинг ўринбосарига низо, унинг келиб чиқиш сабаблари, кўрилган чоралар тўғрисида ахборот тақдим этиши шарт. Ижро этувчи орган раҳбари ёки унинг ўринбосари низони ҳал этиш тартибини белгилайди, ваколатли шахсни тайинлайди. Зарур ҳолларда манфаатлар тўқнашувини ҳал этиш учун комиссия тузилади.

20. Ваколатли шахс (комиссия) манфаатлар тўқнашувини ҳал этиш учун барча чораларни кўради. Манфаатлар тўқнашувини ҳал этишнинг имкони бўлмаган тақдирда, ижро этувчи орган раҳбари масалани кўриб чиқиш учун бошқарувга киритади, манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги маълумотларни кузатув кенгаши раисига юборади.

21. Мазкур маълумотлар низоли вазиятларни аниқлаш ва ҳал этиш учун тузилган кузатув кенгаши қошидаги қўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилади.

22. Ривожланишнинг бирон-бир босқичида Жамият ижро этувчи органи раҳбари ёки унинг ўринбосарлари манфаатларига таъсир кўрсатадиган ёки таъсир кўрсатиши мумкин бўлган низо тўғрисидаги маълумотлар низони ҳал этиш тартиби тўғрисида қарор қабул қилиш учун уч иш куни ичида кузатув кенгашига тақдим этилади, кейинчалик қўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилади ва ушбу масала бўйича кузатув кенгашига хулоса берилади.

23. Агар низони кўриб чиқиш натижасида Компаниянинг амалдаги ички ҳужжатларини ишлаб чиқиш ёки уларга ўзгартиришлар киритиш зарурати пайдо бўлса, кузатув кенгаши ёки ижро этувчи орган ҳужжатни ишлаб чиқиш ёки тегишли ўзгартиришлар киритиш тўғрисида қарор қабул қилади.

24. Жамиятнинг бошқарув органлари Жамиятда юзага келадиган ҳар қандай турдаги манфаатлар тўқнашувини ҳал этиш учун:

юзага келадиган манфаатлар тўқнашувларини имкон қадар тезроқ аниқлаш, уларнинг сабабларини аниқлаш;

Жамият бошқарув органларининг ваколатлари ва жавобгарлигини аниқ чегаралаш;

Жамиятнинг ваколатли шахсини белгилаш ёки, зарурат бўлганда, низони ҳал этиш бўйича комиссия тузиш;

энг қисқа муддатларда низонинг моҳияти бўйича Жамиятнинг нуқтаи назарини аниқлаш, тегишли қарор қабул қилиш ва уни низонинг бошқа тарафига етказиш;

зиддиятнинг бошқа томонига зиддиятда Жамиятнинг позициясини аниқ асослаган ҳолда тўлиқ ва ҳар томонлама жавоб юбориш, зиддият иштирокчисининг илтимоси ёки талабини қондириш рад этилганлиги тўғрисидаги хабарни эса Жамият акциядорларининг умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган қонун ҳужжатлари, норматив ҳужжатлар, устав ва ички тартибга солиш ҳужжатлари асосида асослаш;

низони ҳал этишда иштирок этган ваколатли шахснинг низо ўзига ёки унинг оила аъзоларига дахлдор эканлиги ёки дахлдор бўлиши мумкинлиги тўғрисида дарҳол хабардор қилинишини таъминлаш;

манфаатларига низо дахлдор бўлган ёки дахлдор бўлиши мумкин бўлган шахсларнинг мазкур низони ҳал этишда ва қарор қабул қилишда иштирок этмаслигини таъминлаш.

25. Акциядор ва Жамият бошқарув органлари ўртасидаги низоларни ҳал этиш учун:

кузатув кенгашининг мустақил аъзоси низони ҳал қилишда воситачи сифатида иштирок этиши мумкин,

Жамиятнинг ваколатли шахси ёки ваколатли органи низо иштирокчилари ўртасидаги музокараларда иштирок этиши, акциядорга ўз ихтиёрида бўлган ва низога тааллуқли ахборот ва ҳужжатларни тақдим этиши, қонун ҳужжатлари, Жамият устави ва ички ҳужжатлари нормаларини тушунтириши мумкин;

Жамиятнинг ваколатли органлари ёки ваколатли шахслари акциядорга маслаҳатлар беради ва тавсиялар беради, низоларни ҳал этиш тўғрисидаги ҳужжатлар лойиҳаларини акциядор томонидан имзолаш учун тайёрлайди, ўз ваколатлари доирасида низоларни Жамият номидан ҳал этишга кўмаклашиши мумкин бўлган даражада акциядор олдида мажбуриятлар олади;

Жамиятнинг бошқарув органлари ўз ваколатларига мувофиқ корпоратив низони ҳал этиш бўйича қарорларнинг амалга оширилишини ташкил этиши ва низо иштирокчиси билан Жамият номидан имзоланган битимларнинг бажарилишига кўмаклашиши керак. Низоли томон ва Жамият ўртасида жиддий зиддият мавжуд бўлмаганда

26. Ушбу чора-тадбирлар рўйхати тугал ҳисобланмайди. Ҳар бир аниқ ҳолатда манфаатлар тўқнашуви юзага келадиган соҳага қараб низони ҳал қилишнинг бошқа шакллари мавжуд бўлиши мумкин.

VII. ЯКУНЛОВЧИ ҚОИДАЛАР

27. Мазкур Низом, шунингдек унга ўзгартириш ва қўшимчалар акциядорларнинг умумий йиғилишининг қарори билан тасдиқланади.

28. Агар ушбу Низомнинг айрим нормалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатларига ва/ёки Жамият Уставига зид бўлса, ушбу моддалар ўз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалаларда ушбу Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонун ҳужжатлари ва/ёки Жамият Устави нормаларига амал қилиш лозим.